

НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
Інститут біохімії ім. О.В. Палладіна

Затверджую
Директор Інституту біохімії
ім. О. В. Палладіна НАН України


Сергій КОМІСАРЕНКО
«19» вересня 2024р.


ПОРЯДОК

проходження підвищення кваліфікації наукових працівників Інституту біохімії ім. О.В. Палладіна НАН України, задіяних в освітньо-науковому процесі підготовки здобувачів вищої освіти III рівня акредитації

Розглянуто та затверджено на засіданні
Вченої ради
Інституту біохімії ім. О. В. Палладіна
НАН України
«19» вересня 2024року
протокол № 7

Введено в дію наказом директора
Інституту біохімії ім. О. В. Палладіна
НАН України
№ 28 від
«20» вересня 2024року

Відповідно до ЗАКОНУ УКРАЇНИ «Про освіту»
Ст 59. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2145-19#n873>

та затвердженого Порядку підвищення кваліфікації працівників постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 800,

<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/800-2019-%D0%BF#Text>,

вимог МОН та Національного агентства із забезпечення якості освіти

<https://naqa.gov.ua/wp-content/uploads/2024/07/National-Action-Plan-2024-2026.pdf>

<https://naqa.gov.ua/wp-content/uploads/2022/10/73321609-c41c-4c28-8ee3-4f2bb4390f12.pdf>

працівники Інституту проходять підвищення кваліфікації (або визнання результатів за здійсненою науковою роботою працівника Інституту Біохімії ім. О.В. Палладіна НАН України) не рідше одного разу на п'ять років за визначеним порядком підвищення кваліфікації на певний рік. Обсяг підвищення кваліфікації працівників установи протягом п'яти років не може бути меншим, ніж шість кредитів ЄКТС.

Підвищення кваліфікації може здійснюватися за різними видами (навчання за освітньою програмою, наукові стажування, наукові відрядження, участь у сертифікаційних програмах, тренінгах, семінарах, семінарах-практикумах, семінарах-нарадах тощо) та у різних формах (інституційна, дуальна, неформальна, інклюзивна на робочому (поза роботою) місці (написання проектів тощо) на виробництві за фахом).

Основна частина

1. Порядок підвищення кваліфікації працівників Інституту біохімії (далі ІБХ) ім. О.В. Палладіна НАН України (далі - Порядок) розроблено відповідно до законів України «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, який затверджено Постановою Кабінету Міністрів України №800 від 21.08.2019 року, Методичних рекомендацій для професійного розвитку науково-педагогічних працівників, затверджених Наказом МОН України № 1504 від 04.12.2020 року, Статуту ІБХ ім. О. В. Палладіна НАН України.

2. Порядок визначає процедуру, види, форми, обсяги (тривалість), періодичність, умови підвищення кваліфікації наукових працівників ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України, включаючи умови і процедуру визнання результатів підвищення кваліфікації.

3. Метою підвищення кваліфікації працівників є їхній професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти та завдань Стратегічного плану розвитку ІБХ на 2024-2028 роки.

4. Підвищення кваліфікації є обов'язковою складовою системи забезпечення якості освіти в ІБХ. Результати підвищення кваліфікації враховуються під час проведення конкурсів на заміщення вакантних посад працівників згідно до Положення про роботу кафедри.

5. Основними завданнями підвищення кваліфікації працівників є формування професійних компетентностей, визначених відповідним професійним стандартом для наукових /науково-педагогічних працівників, а також індивідуальним планом професійного розвитку працівника, який формується ним особисто (за потреби).

6. Основні напрями підвищення кваліфікації:

- розвиток професійних компетентностей (оновлення та розширення фахових знань, удосконалення раніше набутих та/або набуття нових компетентностей в межах професійної наукової діяльності чи галузі знань тощо);

- опанування новітніх технологій та методів, ознайомлення з сучасним обладнанням, досягненнями науки, техніки і виробництва та перспективами його розвитку;

- вивчення передового наукового/науково-педагогічного досвіду, зокрема спрямованого на формування у здобувачів вищої освіти вміння висловлювати власну думку, здатності до критичного мислення, логічного обґрунтування своєї позиції, розвиток

творчих здібностей, ініціативності, вміння керувати своїми емоціями, оцінювати ризики, приймати рішення, розв'язувати проблеми, здатності ефективно співпрацювати з іншими людьми;

- дослідження психо-фізіологічних особливостей здобувачів освіти (у тому числі й здобувачів освіти з особливими потребами), основ андрагогіки;

- набуття сучасного досвіду формування змісту навчання з урахуванням його цільового спрямування, досвіду практичної та наукової діяльності (розроблення, вдосконалення та оновлення програм освітніх компонентів, підготовка навчальних і методичних матеріалів, оцінювання результатів навчання, розроблення і вдосконалення освітніх програм тощо);

- застосування досвіду реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в науково-освітньому процесі;

- мовленнєва, цифрова, комунікаційна, інклюзивна, емоційно-етична компетентність;

- академічна доброчесність;

- розвиток управлінської компетентності тощо;

7. Працівники можуть підвищувати кваліфікацію в Україні та за її межами (крім держав, що визнані державою-агресором чи -окупантом).

8. Працівники самостійно обирають конкретні форми, види, напрями та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації.

9. В окремих випадках, зокрема за результатами моніторингу та оцінювання діяльності працівника, керівник кафедри може ініціювати формування програми підвищення кваліфікації працівника з визначеним напрямом, змістом і суб'єктом підвищення кваліфікації.

10. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації встановлюється в кредитах ЄКТС (один кредит ЄКТС становить 30 годин) за накопичувальною системою. Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації наукових працівників ІБХ впродовж п'яти років не може бути меншим, ніж шість кредитів ЄКТС.

11. Координація діяльності, облік, планування та організація підвищення кваліфікації наукових працівників покладається на керівника кафедри та/або на завідувача відділу аспірантури та докторантури, та/або заступника директора з наукової роботи.

12. Відкритість і доступність процесів і заходів підвищення кваліфікації забезпечується технічним секретарем кафедри та/або керівником кафедри, та/або завідувачем відділу аспірантури та докторантури, шляхом розміщення інформації про види і форми підвищення кваліфікації, програми, плани, результати тощо на веб-сайті ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України.

13. Підвищення кваліфікації може здійснюватися за різними видами (навчання за освітньою програмою, стажування, наукові відрядження, участь у сертифікаційних програмах, тренінгах, семінарах, семінарах-практикумах, семінарах-нарадах, вебінарах тощо) та у різних формах (інституційна, дуальна, на робочому місці чи на виробництві, в лабораторії (написання проектів, тематичних звітів, тощо)). Форми можуть поєднуватися та встановлюватися залежно від складності освітніх програм, їхньої мети та змісту з урахуванням потреб ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України.

13.1. Підвищення кваліфікації на ступеневих освітніх програмах із присвоєнням певної освітньо-наукової кваліфікації, здобуття наукового ступеня:

- здобуття наступного ступеня вищої освіти за тією ж спеціальністю (обсяг визначається в межах освітньої складової програми, але не більш як шість кредитів на п'ять років);

- здобуття наступного або того ж самого ступеня вищої освіти за іншою спеціальністю (обсяг визначається в межах освітньої складової програми, але не більш як шість кредитів на п'ять років);

- здобуття наукового ступеня доктора наук (не більш як шість кредитів на п'ять років);

13.2. Навчання за програмою підвищення кваліфікації (без присвоєння кваліфікації) з визначеним суб'єктом підвищення кваліфікації:

- програми підвищення кваліфікації (обсяг від 0,5 до 6 кредитів ЄКТС);
- семінари, практикуми, тренінги, вебінари, майстер-класи, тощо (обсяг від 0,1 до 0,5 кредиту ЄКТС).

13.3. Стажування на робочому місці відповідно до посади в суб'єкті підвищення кваліфікації поза межами ІБХ (в обсязі 1 кредит ЄКТС за робочий тиждень при стажуванні з призупиненням виконання службових обов'язків та не більше як 0,2 кредити ЄКТС на тиждень при стажуванні без призупинення виконання службових обов'язків). Стажування здійснюється за індивідуальною програмою, що розробляється і затверджується суб'єктом підвищення кваліфікації. Індивідуальна програма стажування повинна містити інформацію про її обсяг (тривалість) та очікувані результати навчання. Індивідуальна програма стажування може містити також іншу інформацію, що стосується проходження стажування науковими працівником.

Між науковою установою, працівник (працівники) якого проходить (проходять) стажування, та суб'єктом підвищення кваліфікації укладається договір, що передбачає стажування одного чи декількох працівників. У такому випадку індивідуальна (індивідуальні) програма (програми) є невід'ємним (невід'ємними) додатком (додатками) до договору. За пропозицією однієї із сторін договору до нього можуть вноситися зміни (уточнення) шляхом укладення відповідної додаткової угоди (додатка до угоди). Стажування наукових працівників може здійснюватися в закладах освіти, наукових установах (за місцем роботи), організаціях та на підприємствах. Керівником такого стажування призначається науковий чи науково-педагогічний працівник, який працює за основним місцем роботи, має науковий ступінь та вчене звання і не менше десяти років досвіду роботи. Стажування наукових працівників у інших суб'єктів підвищення кваліфікації (організації, лабораторії чи підприємства) здійснюється під керівництвом працівника, який має відповідний досвід роботи та кваліфікацію (далі - керівник стажування).

Оплата праці керівника стажування у інших суб'єктів підвищення кваліфікації визначається такими суб'єктами підвищення кваліфікації самостійно або на підставі укладених договорів про стажування наукових працівників.

Наукові працівники установи, які підвищують свою кваліфікацію згідно з цим Порядком в установі, в якій вони працюють, не потребують визнання Вченою радою результатів підвищення кваліфікації.

13.4. Окремі види діяльності наукових працівників ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України, які можуть бути визнані, як підвищення кваліфікації:

- участь у програмі не кредитної академічної мобільності (не більш як 1 кредит ЄКТС на рік);
- наукове стажування, яке здійснюється відповідно до статті 34 Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» (не більш як 1 кредит ЄКТС за тиждень стажування);
- результати навчання, здобуті шляхом інформальної освіти (самоосвіта при виконанні нових, більш складних професійних обов'язків (не більш як 1 кредит ЄКТС на рік));
- керівництво науковими роботами здобувачів вищої освіти (бакалаври і магістранти) (не більше, як 0,1 кредиту ЄКТС за особу);
- керівництво науковими роботами здобувачів ступеня доктора філософії (не більше, як 0,5 кредиту ЄКТС за особу);
- опонування дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії чи доктора наук (не більше, як 0,5 кредиту ЄКТС за особу);
- участь у наукових/науково-практичних конференціях, семінарах, симпозиумах, тощо за фахом та/або відповідно до службових обов'язків (не більше, як 0,1 кредиту ЄКТС на рік).

14. Результати підвищення кваліфікації у суб'єктів підвищення кваліфікації, що мають ліцензію на підвищення кваліфікації або провадять освітньо-наукову діяльність за акредитованою освітньо-науковою програмою, не потребують окремого визнання чи підтвердження.

Результати підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації визнаються рішенням Вченої ради ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України.

Порядок визнання результатів підвищення кваліфікації наукових працівників встановлюється рішенням Вченої ради ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України (Додаток).

15. Фінансування підвищення кваліфікації відбувається у разі, якщо воно передбачено у кошторисі ІБХ для наукових працівників за основним місцем роботи. Самостійне фінансування підвищення кваліфікації здійснюється науковими працівниками, які працюють в ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України за основним місцем роботи і проходять підвищення кваліфікації поза межами закладу у поза робочий час.

16. Цей Порядок затверджується рішенням Вченої ради ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України і вводиться в дію наказом директора установи.

17. Контроль за виконанням Порядку здійснює заступник директора з наукової роботи.

18. Зміни та доповнення до Порядку, а також його скасування, забезпечуються рішенням Вченої ради ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України і наказом директора. У тому ж порядку цей Порядок скасовується.

Схвалено рішенням засідання кафедри Біології ІБХ ім. О.В. Палладіна від 03.вересня 2024р.

Директор Інституту
академік НАН України



Сергій КОМІСАРЕНКО

Погоджено:

Заступник директора
академік НАН України



Сергій КОСТЕРІН

Завідувачка відділу аспірантури
та докторантури, к.б.н.



Анна ХОМЕНКО

**Порядок визнання результатів підвищення кваліфікації наукових працівників
ІБХ ім. О.В. Палладіна, задіяних в освітньому процесі підготовки аспірантів
зі спеціальності 091 «Біологія та біохімія»**

- Керівник кафедри подає клопотання до Вченого секретаря ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України **про проходження** науковими працівниками у зазначеному році про атестацію наукових співробітників, задіяних у освітньому процесі з підготовки аспірантів. Відповідно до нормативних документів МОН і Кабінету Міністрів України з визначеною даним Порядком процедурою відбувається **затвердження комісії**, яка буде встановлювати обсяги зарахування підвищення кваліфікації наукових працівників ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України.
- До кафедри Біології ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України у **запланований термін науковими працівниками надається інформація про види підвищення кваліфікації за п'ять років**. Скан-копії сертифікатів, свідоцтв, звітів та інших документів, які підтверджують проходження підвищення кваліфікації, завірені у відділі кадрів, далі надаються працівником до відділу кадрів для зберігання в особовій справі разом із результатами підвищення кваліфікації (витяг з протоколу Вченої ради).
- На засіданні кафедри затверджена Вченою радою **комісія зі штатних наукових працівників ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України, перераховує усі форми, види і напрями підвищення кваліфікації працівників і встановлює обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації** в годинах та/або кредитах ЄКТС (30 годин становить 1 ЄКТС) відповідно до даного Порядку за накопичувальною системою упродовж звітних 5 років.
- **Завідувач кафедри (або голова комісії) подає клопотання до Вченого секретаря ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України на розгляд Вченої ради ІБХ про визнання результатів підвищення кваліфікації наукових працівників ІБХ ім. О.В. Палладіна НАН України.** Результати проходження підвищення кваліфікації зберігаються в особових справах працівників.
- Склад комісії з підвищення кваліфікації наукових працівників затверджується наказом директора на кожні п'ять звітних років.

Директор Інституту
академік НАН України



Сергій КОМІСАРЕНКО